
Работа председателя профкома в отпуске по уходу

Может ли неосвобожденный председатель профкома, который находится в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, продолжать работу председателем профкома?

Может.

Неосвобожденный председатель профкома может продолжать свою общественную деятельность в профсоюзе, находясь в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, если это не противоречит нормам устава профсоюза, в который входит первичная профсоюзная организация.

Полномочия председателя первичной профсоюзной организации носят выборный характер. Неосвобожденный председатель профкома исполняет свои функции на общественных началах (не по отдельному трудовому договору, а совмещая с основной работой).

Нахождение работника в социальном отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет по основному месту работы регулируется нормами трудового права, в то время как профсоюзная деятельность подчиняется уставу самого профсоюза.

Нахождение в социальном отпуске по уходу за ребенком приостанавливает выполнение трудовых обязанностей по основному месту работы, но за сотрудником сохраняется его должность, а также членство и выборный статус в профсоюзной организации. Находясь в отпуске, председатель профкома может проводить заседания, оформлять постановку и снятие с учета членов профсоюза и другие действия.

Таким образом, неосвобожденный председатель профкома вправе продолжать свою общественную деятельность в профсоюзе, находясь в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, если это не противоречит нормам устава профсоюза, в который входит первичная профсоюзная организация.